

Trabajo de sistematización para optar por el título de abogada.

**Proyecto: CONFORMACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS PARA LAS
COMUNIDADES DEL PACÍFICO.**

Pontificia Universidad Javeriana Cali.

Corporación CENMAR.

**Asesor de práctica:
Raúl Fernando Núñez**

**Presentado por:
Susana Andrea Mejía Valdés**



CONTENIDO

- **Preámbulo**
- **Contexto**
- **Responsabilidades en la práctica empresarial**
- **Objetivo general**
- **Objetivo específico**
- **Procedimiento de sistematización**
- **Contenido de sistematización**
- **¿Por qué sistematizar?**
- **Retroalimentación**
- **Conclusión.**

PREAMBULO.

Como estudiante de la carrera de derecho tuve la oportunidad de elegir entre dos de las opciones de énfasis que nos ofrecen, dentro de los cuales se encuentra el énfasis de derecho empresarial, el cual cuenta con tres materias de tres créditos y una práctica empresarial de nueve créditos para completar el mismo.

El proceso de practica inicia con la excelente asesoría de la oficina de prácticas estudiantiles de la facultad de humanidades, la cual realiza una serie de encuentros grupales periódicos con los estudiantes interesados en el proceso en donde se dan las directrices para la presentación de documentos a las empresas, el proceso de guía y vinculación de la universidad, entrenamiento en la parte de entrevistas laborales, entre otras. Posteriormente la oficina le ayuda al estudiante con todo su proceso de vinculación a la empresa en la que desarrollará su práctica, la firma del contrato y el nombramiento del asesor académico. En mi caso particular la práctica fue realizada en la corporación CENMAR bajo la dirección de la Doctora Gloria Inés Hurtado Langer y mi asesor académico fue el Doctor Raúl Fernando Núñez; quienes estuvieron siempre al pie de todo mi proceso teniendo reuniones personales entre sí y haciendo visitas para constatar la calidad en los recursos y el trabajo que se estaba realizando tal como los derechos y deberes de los vinculados al proceso lo requieren.

La presente sistematización tiene como fin analizar y guiar en la conformación de un proyecto productivo para una comunidad específica en el pacífico colombiano (PUNTA SOLDADO, BUENAVENTURA) con la cual CENMAR tiene interés directo. El proyecto se trata de la fundación de una cooperativa de trabajo asociado para madres cabeza de familia en especial y otros habitantes de la comunidad trabajado en el cultivo, recolección y comercialización de piangüa.

CONTEXTO

Mi trabajo en la corporación CENMAR comienza el 26 de enero de 2015, en las oficinas de Hurtado y Gandini en el edificio Siglo XXI barrio Centenario de Cali. Para el momento en CENMAR trabajaban la Doctora Gloria como su gerente y fundadora y Juliana Astaiza como su asistente jurídica. En la primera reunión que tuvimos seguida de mi ingreso pude darme cuenta de los proyectos e ideas por desarrollar que existían en la corporación, uno de ellos hablaba sobre el interés que tenía CENMAR sobre la isla de Punta Soldado en el pacífico colombiano, interés que obedecía a la posibilidad de tener en dicha isla el espacio para la colocación de simuladores de aprendizaje técnico a futuro que sirvieran a los procesos de aprendizaje de lo que sería la Universidad Marítima de Colombia, uno de los proyectos y metas más ambiciosas de CEMAR.

Dicho proyecto llamó mi atención desde el principio y fue cuando inicié la búsqueda de información acerca del territorio, su cultura y su estilo de vida. Con base en esto nos dimos cuenta de las grandes posibilidades que el terreno ofrecía para el cultivo de piangua dado que es uno de los frutos marinos que más amplio consumo tienen en nuestra zona pacífica y que por tradición los nativos de las zonas aledañas ya conocen su proceso y manipulación; tal como se verá en el documento completo de sistematización existen no sólo normas sino también estudios y directrices para el desarrollo de dicha actividad, lo cual lo hace un proyecto más complejo y con cuerpo definido que nos ofrece puertas para abrir y gran campo de acción por lo cual decidí ponerme al frente del mismo.

Personalmente tenía grandes expectativas de que todo no se quedara en un documento académico (el cual según el reglamento universitario está establecido desde el año 2009

como opción para optar por el título de abogado, entro de la carrera de derecho)¹ , pero finalmente y dado al curso que la corporación CENMAR tomó fue imposible de materializar, al menos en un presente inmediato. La corporación CENMAR fue disuelta y liquidada meses después de la culminación de mi práctica por motivos societarios e inequidades entre los socios, pero la Doctora Gloria tiene en mente y en marcha un proyecto similar en la actualidad dentro del cual se dará la ejecución material del proyecto de creación de la cooperativa de cultivo y comercialización de piangüa.

RESPONSABILIDADES EN LA PRÁCTICA.

Tal como lo mencioné al principio este no era el único proyecto de CENMAR, de manera paralela y a mi cargo estuvo a búsqueda de información, documento y requerimientos para la formación de un instituto de educación superior que sería la Universidad Marítima de Colombia; así mismo, la documentación para la implementación de seminarios y cursos para agentes de mar, lo cual a gran escala era la visión de actualización y capacitación para agentes de mar en Colombia con el aval de DIMAR para lo cual también se trabajó y se tuvo reunión en Bogotá al respecto.

Otra de mis funciones dentro de la práctica fue la organización del seminario sobre **SUSTANCIAS QUÍMICAS Y PELIGROSAS CONTROLADAS EN PUERTO**, el cual

¹ REGLAMENTO TRABAJO DE GRADO, carrera de Derecho, Pontificia Universidad Javeriana Cali, consejo de la facultad, aprobado febrero de 2007 y modificado Octubre de 2009.

después de 3 meses y medio de preparación se llevó a cabo en el club de ejecutivos del valle del cauca contando con dos excelentes conferencistas y la participación de abogados, estudiantes, entre otros.

Por otro lado y posterior a las reuniones de la Gerente de CENMAR con DIMAR en Bogotá se estableció que debía hacerse la reforma de los estatutos de la corporación con el fin de obtener los permisos y el aval de DIMAR para llevar a cabo lo antes mencionado. A mi cargo estuvo la organización del nuevo documento estatutario, teniendo en cuenta no solo los cambios pedidos son también los permitidos, como lo era la implementación de conceptos y sustitución de unos por otros que cambiaban totalmente el rumbo de la corporación y la alejaban de su objeto. De igual manera se hizo la supresión y sustitución de algunos de los órganos directivos estipulados, de sus funciones, y sus participaciones.

Una vez listo el documento fue mi responsabilidad radicarlo en la Gobernación del Valle del Cauca, tener una cita con el abogado revisor y estar al frente de dicho trámite.

PROBLEMÁTICA

De vuelta al foco y tema del trabajo de sistematización, es necesario identificar el contexto poblacional en el que se desarrolla el presente proyecto, el cual es una comunidad de escasos recursos del pacífico colombiano en donde predominan las mujeres que son madres cabeza de familia y el trabajo de los hombres siempre va orientado a la pesca artesanal. Por su ubicación geográfica Punta Soldado siempre ha estado inmersa en la cultura del narcotráfico, siendo explotada y usada para dichos fines, por lo cual muchos de sus habitantes no sólo son celosos con la entrada a la isla de nuevas personas y nuevos

proyectos sino que no ven más allá de las actividades a las que están acostumbrados y tienen cierto temor a iniciar otras alternativas de vida y desarrollo. De lo anterior hay sustento y encontraremos un capítulo completo dentro del documento principal que sustenta la presente sistematización, para lo cual se plantea la necesidad de reuniones, acercamientos, trabajo psicológico, concientización y apoyo externo especializado que ayude a abrir la puerta a este proyecto.

OBJETIVO GENERAL

Contextualizar tanto legal como socialmente las raíces del proyecto y su motivación para ser realizado.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Ser una hoja de ruta técnica para el montaje de una cooperativa auto sostenible en sí misma para habitantes de la comunidad de Punta Soldado.

PROCEDIMIENTO DE SISTEMATIZACIÓN

Desde el momento en que decidí tomar las riendas del proyecto y apersonarme de él como mi trabajo de grado inicié la búsqueda de información para nutrirlo. Inicialmente me reuní con el Doctor Raúl Núñez con el fin de estipular un derrotero para la realización del mismo, unos puntos específicos necesarios que debía implementar, y un contenido adicional que a mi libre consideración debía y quería plasmar.

Hice la presentación de un documento explicativo en el que se planteaba la idea de desarrollo del proyecto y una vez aprobado le di inicio a la construcción del documento principal.

Dentro del mencionado documento principal de la sistematización se encuentra contenida la misión y visión del proyecto, un análisis de las formas de asociación posibles en nuestra legislación colombiana, un capítulo completo dedicado a las cooperativas de trabajo asociadas en Colombia (análisis, contexto, cifras, etc.), la necesidad de capacitación humana explicada, un análisis del contexto territorial de la isla de Punta Soldado, así mismo un capítulo de estudio sobre la actividad acuícola en Colombia y en general, análisis del censo realizado a la población de Punta Soldado, la necesidad del apoyo externo analizado, análisis jurisprudencial de las cooperativas en Colombia y un anexo de las dos leyes consideradas como las más relevantes para el tema.

Con la aprobación de este último por parte del director de la práctica se procede a la presentación del proyecto ante la facultad esperando revisión y aprobación por parte del jurado evaluador asignado para así cumplir con el último de los requisitos para optar por el título de abogado de la Pontificia Universidad Javeriana Cali.

CONTENIDO DE LA SISTEMATIZACIÓN

El trabajo de grado, proyecto de sistematización presentado contiene tres documentos independientes entre sí y complementarios:

- Documento de presentación y contextualización del proyecto de sistematización.
- Documento principal de sistematización

- Censo de la comunidad de Punta Soldado realizado por CENMAR.

¿POR QUÉ SISTEMATIZAR?

El proceso de sistematización a mi consideración es un vínculo que permite la cercanía y el control en una relación tripartita entre la empresa, la universidad y el estudiante, es para mí una de las opciones más productivas por las que un estudiante de derecho puede optar como requisito de grado puesto que nos permite sentirnos útiles desde nuestra producción intelectual y dejar un legado personal en la empresa en donde se realizó la práctica.

A lo largo de la carrera de derecho tenemos la oportunidad de inmiscuirnos en el campo civil y social mediante la emisión de conceptos jurídicos en nuestro trabajo en el consultorio jurídico de la universidad, posteriormente nos vemos vinculados al derecho procesal en las etapas 3 y 4 del mismo e igualmente tenemos una relación con el campo de la resolución de conflictos mediante métodos alternativos en el centro de conciliación del consultorio; es aquí donde pienso que la oportunidad de la práctica empresarial nos abre el espectro tanto mental como físico en nuestro campo de acción y nos completa de manera integral como abogados, permitiéndonos indagar en la estructura empresarial colombiana y además aportar nuestro granito de arena mediante el proyecto de sistematización, que no se limita y reduce a la investigación teórica y jurídica de un trabajo de grado sino que va más allá siendo una herramienta útil para terceros a futuro.

RETROALIMENTACIÓN

Personalmente y después de un largo camino de producción me siento no solo orgullosa conmigo misma a raíz de lo logrado sino también agradecida con la universidad por haberme brindado las herramientas para llevar este proceso a cabo, desde las asesorías de la oficina de prácticas hasta la excelente guía de mi asesor con correcciones que en ocasiones parecían ser interminables pero que al final el resultado solo mostraba más cuerpo, contenido, y coherencia de lo que buscábamos como objeto final del presente proyecto.

Echando un vistazo atrás en todos los años de carrera me encuentro con que todo lo aprendido fue aplicado en el presente proyecto, bien fuera en conocimiento teórico o en consejos prácticos y jurídicos que hoy me ponen en este punto.

CONCLUSIONES

Pasados seis meses, el 26 de julio de 2015 se acaba mi proceso de práctica en CENMAR y como balance general queda haber cumplido a cabalidad y con éxito todas las actividades asignadas y descritas en el presente documento, la visión y esperanza de que después de todo el esfuerzo en la elaboración de la guía para la creación de una cooperativa de pesca y producción de piangua en Punta Soldado pueda verse materializado en un futuro a mediano plazo.

Es de mi conocimiento que tras la disolución de CENMAR está ya en marcha un nuevo proyecto societario con el mismo objeto y fines el cual espero se concrete

pronto y pueda darse la implementación del proceso, el cual en una visión a largo plazo espera esté siendo implementando en muchas otras comunidades de nuestro pacífico, siendo un foco de emprendimiento y crecimiento tanto personal como social. Pongo también el documento a disposición de cualquier interesado en avalar y sacar adelante el proyecto, en donde se puedan materializar todos los objetivos y que sea la base para un desarrollo societario y económico que refleje éxito y realización personal de muchas mujeres y familias que hoy en día no encuentran una salida ni una opción de mejoramiento y crecimiento.