

PERCEPCIÓN SOBRE EL APOYO DEL DIRECTOR DEL TRABAJO DE GRADO

Apreciado estudiante: agradecemos su colaboración al responder esta encuesta que nos permitirá conocer su percepción sobre las funciones y acompañamiento de su director de trabajo de grado.

Fecha de Aplicación 28/05/2019 Periodo de recolección de información: Julio - Diciembre de 2018

1. Información del encuestado:

Fecha de aprobación del anteproyecto 13/03/2019

Fecha de sustentación del trabajo de grado 14/06/2019

Programa-Cohorte _____

2. Si entre la fecha de matrícula del trabajo de grado y culminación del trabajo de grado pasó un periodo superior a 2 años (tiempo máximo para el pago de los derechos de continuidad), por favor explique brevemente las razones:

Razones laborales.

EVALUACIÓN SOBRE EL ACOMPAÑAMIENTO DEL DIRECTOR DEL TRABAJO DE GRADO

3. Nombre del director de su trabajo de grado: Carlos Ariel Borrero

4. Por favor evalúe su percepción sobre cada uno de los siguientes aspectos, con base en el acompañamiento brindado por su director de trabajo de grado:

Categoría	Aspecto a evaluar / Pregunta	Percepción alta	5	4	3	2	1	Percepción baja
Aspectos sobre el acompañamiento de su director de trabajo de grado	a. Desde la aprobación del anteproyecto, el director, con base en su dominio del tema y en su experiencia, me formó una clara expectativa del trabajo a desarrollar: revisión de literatura, metodología y estilo de redacción.	Totalmente de acuerdo	5	X	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
	b. La planeación de las actividades en el desarrollo de su trabajo de grado se realizó de acuerdo con el cronograma establecido.	Totalmente de acuerdo	5	X	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
Dimensión Disciplinar y Académica	c. Demuestra dominio en la temática en la que se desarrolló su trabajo de grado.	Totalmente de acuerdo	X	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
Dimensión Investigación, Innovación y Desarrollo	d. Fomenta una actitud analítica, crítica y/o investigativa sobre las problemáticas abordadas en el proceso de construcción de su trabajo de grado.	Totalmente de acuerdo	X	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
	e. Demuestra actualización al compartir nuevas tendencias del conocimiento pertinentes para el proceso de desarrollo de su trabajo de grado.	Totalmente de acuerdo	5	X	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
Dimensión de acompañamiento y seguimiento del trabajo de grado	f. Un director de trabajo de grado debe dedicar un total de 18 horas al acompañamiento de los estudiantes. Teniendo en cuenta esto considera que su director dedicó suficiente tiempo a su acompañamiento.	Totalmente de acuerdo	X	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
Dimensión de Excelencia Humana y Calidad Relacional	g. Demuestra calidad humana, respeto por el otro y habilidad para aceptar la diferencia.	Totalmente de acuerdo	X	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo

EVALUACIÓN SOBRE EL ACOMPAÑAMIENTO DEL ASISTENTE LÍDER DE TRABAJOS DE GRADOS

5. Por favor evalúe su percepción sobre cada uno de los siguientes aspectos, con base en el acompañamiento brindado por el asistente líder del proceso de trabajo de grado:

Categoría	Aspecto a evaluar / Pregunta	Percepción alta	5	4	3	2	1	Percepción baja
Aspectos sobre el proceso	a. Una vez entregó su anteproyecto, la información correspondiente al tutor asignado, se dio:	Oportunamente	✓	4	3	2	1	Inoportunamente
	b. Una vez culminó su trabajo de grado, la información sobre hora y lugar de sustentación fue brindada a usted:	Oportunamente	✓	4	3	2	1	Inoportunamente
	c. Al momento de la sustentación de su trabajo de grado, ¿contó con toda la logística necesaria para una adecuada presentación?	Totalmente de acuerdo	✓	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo
	d. ¿Considera que el asistente líder del proceso de trabajo de grados brindó un adecuado acompañamiento cuando lo requirió?	Totalmente de acuerdo	✓	4	3	2	1	Totalmente en desacuerdo

6. Si tiene algún comentario adicional respecto al proceso del trabajo de grado, por favor regístrelo en el siguiente recuadro: